

ประกาศคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรื่อง หลักเกณฑ์การฝึกงานหลักสูตรการอาชีวศึกษา

และการฝึกอบรมวิชาชีพในสถานประกอบการ

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนด หลักเกณฑ์การฝึกงานหลักสูตรการอาชีวศึกษาและการฝึกอบรมวิชาชีพในสถานประกอบการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๔) และ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การฝึกงานหลักสูตรการอาชีวศึกษาและการฝึกอบรมวิชาชีพในสถานประกอบการ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“การฝึกงาน” หมายความว่า การฝึกประสบการณ์สมรรถนะวิชาชีพและ/หรือการฝึกอาชีพรูปแบบการศึกษาระบบทวิภาคี ของผู้เรียนหลักสูตรการอาชีวศึกษาและการฝึกอบรมวิชาชีพในสถานประกอบการ

“หลักสูตรการอาชีวศึกษาและการฝึกอบรมวิชาชีพ” หมายความว่า หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หลักสูตรปริญญาตรีสายเทคโนโลยีหรือสายปฏิบัติการ หรือหลักสูตรที่คณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนดขึ้นเพื่อเพิ่มพูนความรู้หรือทักษะในการประกอบอาชีพ หรือการศึกษาต่อ ซึ่งจัดขึ้นเป็นโครงการหรือสำหรับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

“สถานประกอบการ” หมายความว่า ห้างหุ้นส่วน บริษัท รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐ และเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ที่ร่วมมือกับสถานศึกษาหรือสถาบันการอาชีวศึกษา เพื่อจัดการอาชีวศึกษา และการฝึกอบรมวิชาชีพ

“ครูฝึก” หมายความว่า ผู้ทำหน้าที่สอนหรือฝึกอบรมผู้เรียนในสถานประกอบการ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนด

“แผนการฝึกอาชีพรายวิชา” หมายความว่า แผนการจัดการเรียนการสอนซึ่งครูฝึกร่วมกับครูในสถานศึกษาหรือสถาบันการอาชีวศึกษาจัดทำขึ้นเพื่อกำหนดขั้นตอนการพัฒนาผู้เรียนที่เข้ารับการฝึกปฏิบัติในสถานประกอบการไว้ล่วงหน้า ตามลักษณะงานของสถานประกอบการและผลลัพธ์การเรียนรู้ตามสาขาวิชาที่ผู้เรียนกำลังศึกษาอยู่

“ครุניתเทศก์” หมายความว่า ครูซึ่งสถานศึกษาหรือสถาบันการอาชีวศึกษามอบหมายให้ทำหน้าที่ นิเทศให้คำแนะนำและแก้ไขปัญหาระหว่างผู้เรียนฝึกงานในสถานประกอบการ ติดตามความก้าวหน้า ของผู้เรียน ตลอดจนการวัดประเมินผลการฝึกงานตามรายวิชานั้น ๆ

ข้อ ๔ สถานศึกษาหรือสถาบันการอาชีวศึกษาที่จัดการฝึกงานให้ผู้เรียน ต้องปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดการฝึกงานในสถานประกอบการที่มีลักษณะงานที่สอดคล้องกับสาขาของผู้เรียน

(๒) จัดให้มีการประชาสัมพันธ์และการรับสมัครการฝึกงานหลักสูตรการอาชีวศึกษาและ การฝึกอบรมวิชาชีพในสถานประกอบการ ให้ผู้เรียนและผู้ปกครองทราบ

(๓) จัดให้มีการปฐมนิเทศก่อนการฝึกงานและปัจฉิมนิเทศหลังเสร็จสิ้นการฝึกงาน

(๔) จัดให้มีครุניתเทศก์ เพื่อกำกับติดตามและประเมินผลการฝึกงานของผู้เรียนในสถานประกอบการ อย่างน้อยสามครั้งต่อภาคเรียน โดยแต่ละครั้งต้องมีระยะเวลาหนึ่งในสามของระยะเวลาการฝึกงาน

(๕) จัดทำประกันอุบัติเหตุให้กับผู้เรียนที่เข้าฝึกงานในสถานประกอบการ

ข้อ ๕ สถานศึกษาหรือสถาบันการอาชีวศึกษาและสถานประกอบการที่ร่วมจัดการฝึกงาน ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำหนังสือบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการฝึกงานหลักสูตรการจัดการอาชีวศึกษาและ การฝึกอบรมวิชาชีพ

(๒) จัดทำแผนการเรียน แผนการฝึกอาชีพรายวิชา และแผนการนิเทศ

(๓) จัดให้มีผู้ประสานงานระหว่างสถานประกอบการกับสถานศึกษาหรือสถาบันการอาชีวศึกษา และผู้ควบคุมการฝึกงานของผู้เรียน

(๔) การฝึกงานในสถานประกอบการต้องเป็นไปตามจุดประสงค์รายวิชา สมรรถนะรายวิชา คำอธิบายรายวิชา และมาตรฐานคุณวุฒิอาชีวศึกษาแต่ละสาขาในแต่ละระดับ

(๕) จัดให้มีการวัดและประเมินผลการฝึกงานของผู้เรียน

ข้อ ๖ สถานประกอบการที่ร่วมจัดการฝึกงานให้ผู้เรียน ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มีหนังสือสัญญาการฝึกงานระหว่างสถานประกอบการกับผู้เรียน

(๒) จัดให้ผู้เรียนเข้ารับการฝึกงานไม่เกินวันละแปดชั่วโมง โดยให้มีเวลาพักวันละหนึ่งชั่วโมง และมีให้มีการฝึกงานติดต่อกันเกินสี่ชั่วโมง

(๓) จัดให้มีเครื่องป้องกันอันตราย และครุฝึกเพื่อควบคุมและดูแลผู้เรียนอย่างใกล้ชิด ในกรณีที่ สถานประกอบการมีสภาพแวดล้อมที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ร่างกาย หรือจิตใจ โดยให้มีการฝึกงาน ไม่เกินวันละเจ็ดชั่วโมง

(๔) จัดให้ผู้เรียนมีวันหยุดประจำสัปดาห์ไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละหนึ่งวัน โดยวันหยุดประจำสัปดาห์ ต้องมีระยะห่างไม่เกินหกวัน

(๕) จัดให้ผู้เรียนหยุดการฝึกงาน ในวันหยุดตามประเพณีของสถานประกอบการนั้น

(๖) จัดให้ผู้เรียนลา การลาของผู้เรียนให้เป็นไปตามประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ ของสถานประกอบการนั้น

(๗) ต้องมิให้ผู้เรียนที่มีอายุต่ำกว่าสิบแปดปีเข้าไปฝึกงาน ระหว่างเวลา ๒๐.๐๐ นาฬิกา ถึงเวลา ๐๖.๐๐ นาฬิกา

(๘) จัดให้มีน้ำสะอาดสำหรับดื่ม ห้องน้ำและห้องส้วมถูกต้องตามสุขลักษณะ มีการระบายอากาศ และทางออกฉุกเฉินภายในอาคารสถานที่ที่ใช้ในการฝึกงาน

(๙) จัดให้มีครูฝึกเพื่อควบคุม กำกับ ดูแลการฝึกงานของผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามที่กำหนด

(๑๐) กำกับให้ผู้เรียนมีการบันทึกการฝึกงาน แฟ้มสะสมผลงาน บันทึกคุณธรรม จริยธรรม และการร่วมกิจกรรมกับสถานประกอบการ

ในกรณีที่สถานประกอบการไม่สามารถดำเนินการตาม (๖) (๗) (๘) (๙) และ (๑๐) ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ปกครองของผู้เรียนที่เข้ารับการฝึกงานเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนและ จัดให้ครูฝึกควบคุม กำกับ ดูแลอย่างใกล้ชิด

ข้อ ๗ ในกรณีสถานประกอบการที่ร่วมจัดการฝึกงานให้แก่ผู้เรียนจัดให้มีทุนการศึกษา เบี้ยเลี้ยง และสวัสดิการแก่ผู้เรียน ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ได้รับความยินยอมจากผู้เรียนและผู้ปกครอง และต้องจัดส่งสัญญาหรือข้อตกลงให้กับ สถานศึกษาหรือสถาบันการอาชีวศึกษาเพื่อพิจารณาก่อน

(๒) การจ่ายเบี้ยเลี้ยงการฝึกงานและสวัสดิการให้แก่ผู้เรียน ให้สถานประกอบการและ สถานศึกษาหรือสถาบันการอาชีวศึกษาพิจารณาร่วมกัน และให้ระบุไว้ในหนังสือสัญญาการฝึกงาน ระหว่างผู้เรียนกับสถานประกอบการด้วย

ข้อ ๘ ในกรณีสถานประกอบการจะเลิกประกอบกิจการ หรือมีเหตุจำเป็นอย่างอื่นจนไม่สามารถ ที่จะดำเนินการฝึกงานได้ต่อไป ให้สถานประกอบการแจ้งเป็นหนังสือให้สถานศึกษาหรือสถาบันการอาชีวศึกษา ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันก่อนเลิกประกอบกิจการหรือมีเหตุจำเป็นนั้นเพื่อสถานศึกษาหรือ สถาบันการอาชีวศึกษาที่ส่งผู้เรียนเข้ารับการฝึกงานปรับแผนการฝึกงานให้แก่ผู้เรียนตามความจำเป็นและ เหมาะสมต่อไป

ข้อ ๙ หากสถานประกอบการ สถานศึกษาหรือสถาบันการอาชีวศึกษา ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ สถานประกอบการ สถานศึกษาหรือสถาบันการอาชีวศึกษาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง อาจพิจารณายกเลิกบันทึกข้อตกลงที่ทำร่วมกันได้

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่เกิดปัญหา ในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการการอาชีวศึกษา มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

รอยล จิตรดอน

ประธานกรรมการการอาชีวศึกษา